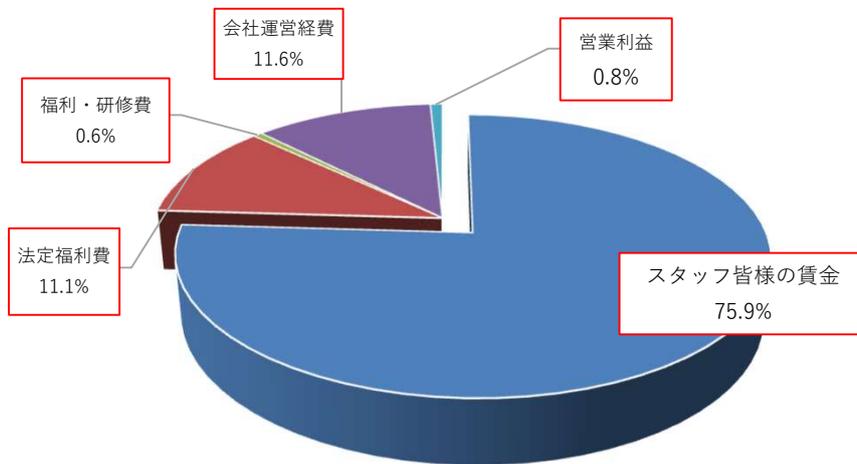


2022年度（令和4年度）労働者派遣事業報告書（年度報告）を基に情報を公開いたします。



1.労働者派遣の実績及びマージン率

労働者派遣数 6月1日現在	派遣先事業所数 報告年度実績	①労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②) ÷ ① × 100
49人	35社	12,575円	9,436円	25.0%

一番多くを占めるのが**スタッフ皆様の賃金**となります。
弊社では料金総額の**75.9%**となりますが、一般的では60%~65%程度であることを踏まえると、派遣会社の中でも**高い水準**であると考えられます。スタッフ皆様の雇用主として負担する社会保険料の割合は**11.1%**となります。
その他、管理担当者の人件費、事務所、備品等の賃借料、募集費用等をはじめとする諸経費等の会社運営費などを差し引いた、残り**0.8%**が弊社の営業利益の割合となっております。2021年度（事業期間2022.4.1~2023.3.31）決算報告書より

2.派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

①キャリア・コンサルティング相談窓口連絡先 [0242-93-7716](tel:0242-93-7716)

②キャリアアップに資する教育訓練に関する計画について雇用する全ての派遣労働者皆様を対象に以下の教育訓練を実施します。

訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費用の 自己負担	賃金支給の 有無
入社時研修	入社時・入職時	OFF-JT ビジネスマナー等	なし	有り
スキルアップ研修Ⅰ~Ⅲ	入社1年目~3年目	OFF-JT PC・コミュニケーション	なし	有り
職種転換時研修	職種転換時	OFF-JT・OJT 安全衛生・器具の取扱等	なし	有り
リーダー研修	入社4年目以降	OFF-JT コーチング、リーダー業務棟	なし	有り
資格取得支援訓練	全ての派遣労働者様	OFF-JTOJT 介護実務者研修・日商簿記等	合格時なし	1部有り

3.福利厚生に関する事項

各種社会保険（労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険）
年次有給休暇・育児休業制度・介護休業制度・看護休暇・特別休暇
通勤手当・社員寮（喜多方市）・各種資格取得支援
定期健康診断・ハラスメント相談窓口・メンタルヘルスケア

3.労使協定締結の有無

労使協定を締結しています。
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲は派遣労働者として従事する社員です。
労使協定の有効期間の終期は2024年3月31日です。